## **Inhalt**

Eins	stieg	8	Das Leitungstier in mir
Vorwort		9	Den Weg zum Ziel konstruieren 42 von Margit Kühne-Eisendle
		10	<b>Denkketten</b>
Die	Methoden	11	<b>Die vier Energien des Leitens</b>
1	Als Fahrzeug unterwegs	12	Die fünf Stützen meiner Identität 50 von Margit Kühne-Eisendle
2	Auf die lange Bank schieben	13	<b>Durch die Tür hinaus</b>
3	Baumbilder	14	Ein Geschenk an mich
4	Bild ohne Bild	15	<b>Eisbergmodell</b>
5	Bild-Tetralemma	16	<b>Energiesymbole</b>
6	Das Ende vom Anfang	17	<b>Entscheidungsoptionen wahrnehmen</b> . 60 von Margit Kühne-Eisendle
7	Das Ganze ist mehr	18	Es war einmal



19	Fähigkeiten benennen	30	<b>Helden und Heldinnen</b>
20	Feedback verdeckt	31	Hier sein und lernen
2:	Fortbewegungsmittel	32	Hindernisse zum Ziel
22	Gefühle identifizieren	33	ICH, WIR, THEMA – und was noch? 96 von Margit Kühne-Eisendle
23	Gefühle spüren	34	Ich fahre von hier weg100 von Jimmy Gut
24	Gender und Diversity	35	Ich sehe etwas, was Du (nicht) siehst 102 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut
25	Gleiches Bild, andere Person	36	In der Organisation
26	Gleiches Bild, anderer Rahmen 80 von Jimmy Gut	37	Interkulturell wahrnehmen
27	Handlungen und ihre Befindlichkeiten. 82 von Patricia Templ	38	<b>Joker</b>
28	Haus der Zukunft	39	Kompliment
29	Häuser-Reflexion88	40	Kraftkarte112

von Jimmy Gut

von Helga Gumplmaier

41	Kreatives Schreiben in einer fremden Sprache114	51	Mein persönlicher Beitrag144 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut
42	von Maria Kandolf-Kühne  Kreisreflexion	52	Mein Team ist wie
76	von Jimmy Gut	53	Meine Ruhebank148
43	Landkarte der Veränderung120 von Margit Kühne-Eisendle		von Margit Kühne-Eisendle
44	Lebensstraße	54	Meine Ziele – die Ziele meiner  Organisation
45	Lernbiografie	55	Mindmap152 von Jimmy Gut
46	Lernerfahrungen128 von Margit Kühne-Eisendle	56	Miteinander ins Gespräch kommen154 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut
47	<b>Lieblingsantreiber</b> 132 von Margit Kühne-Eisendle	57	Neubewertung
48	<b>Lösungsbild</b>	58	Paarbildung
49	Mach Dir ein Bild von mir140 von Margit Kühne-Eisendle	59	<b>Problembild</b>
50	Meilensteine der Entwicklung142 von Jimmy Gut	60	<b>Problemsicht erweitern</b> 164 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut

61	<b>Qualitäten eines Seminars</b> 166 von Margit Kühne-Eisendle	72	Stakeholder im Projekt
62	Resilienz	73	<b>Standortbestimmung</b>
63	<b>Rollen einer Führungskraft</b> 170 von Sabine Juffinger	74	Stärken und Herausforderungen benennen198
64	<b>Rückblick – Vorausblick</b> 172 von Jimmy Gut	75	von Margit Kühne-Eisendle  Stärken und Herausforderungen –
65	Schnappschuss		Collage20 von Margit Kühne-Eisendle
66	Schreibend ein Thema erkunden176 von Alexandra Peischer	76	Stressoren
67	Schwellenraum	77	SWOT-Analyse im Projekt204 von Margit Kühne-Eisendle
68	Sicherer Stand	78	<b>Team leiten</b> 206 von Margit Kühne-Eisendle
69	Sichtweisen	79	Themen besprechbar machen208 von Jimmy Gut
70	So ein Theater	80	Themen-Wanderung210 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut
71	So tun, als ob190 von Jimmy Gut	81	Türschwelle212 von Jimmy Gut

82	Umsetzung ausmalen	92	Wandlung von Gefühlen234 von Margit Kühne-Eisendle
83	Unter die Lupe nehmen216 von Jimmy Gut	93	Was ich sehe
84	<b>Unterstützende Haltung einnehmen</b> 218 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut	94	Welches Tier führt?238 von Margit Kühne-Eisendle
85	<b>Veränderungen</b> 220 von Almud Magis und Amei Hofinger	95	Werte240 von Margit Kühne-Eisendle
86	<b>Vernissage</b>	96	Wie nah bin ich dem Thema?242 von Jimmy Gut
87	Vielfalts-Feedback224 von Jimmy Gut	97	<b>Zeitenband</b>
88	<b>Visionen ein Gesicht geben</b> 226 von Anna Egger	98	Zeitreise246 von Jimmy Gut
89	<b>Voll im Bilde</b> 228 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut	99	<b>Zurück aus der Zukunft</b> 250 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut
90	Vorbereitung eines Mitarbeitergesprächs	100	<b>Erfolgstreppe</b> 252 von Margit Kühne-Eisendle und Jimmy Gut
91	Wahrnehmen – interpretieren – fühlen232 von Marion Wachter	Aut	corinnen und Autoren254